

檔 號：
保存年限：

衛生福利部 公告

發文日期：中華民國107年12月28日
發文字號：衛部心字第1071762177號
附件：108年度「精神護理之家評鑑基準」1份(1071762177-1.docx)



主旨：公告108年度「精神護理之家評鑑基準」，如附件。

依據：護理機構評鑑辦法。

公告事項：旨揭公告內容，請至本部全球資訊網站(網址為<http://www.mohw.gov.tw>，路徑：首頁/公告訊息或心理及口腔健康司/精神疾病防治)下載及參閱。

部長陳時中

衛生福利部
精神護理之家評鑑基準



中華民國 107 年 12 月 28 日

凡 例

一、本基準內容包含評鑑構面為 4 大項，評鑑基準指標為 43 條。

二、本基準之條文，有下列 4 種分類方式：

(一) 一般項目：共計 29 條。

(二) 可選項目：共計 6 條，機構若未收治相關狀況之住民，該評鑑項目得免評，於級別欄位以「可」字註記。

(三) 一級必要項目，共計 5 條，定義如下：

1. 攸關機構及住民生命安全。
2. 有關設立標準、相關法規及照顧品質，含設施設備及人力（資格、人數）。

(四) 二級加強項目，共計 3 條，定義如下：

1. 潛在嚴重不利於住民健康安全的狀況。
2. 新近修法通過對機構之要求事項，而尚在改善期或宣導期間，為提醒機構注意而訂之指標。
3. 過去評鑑經驗機構較易忽略，普遍得分較低，但對維繫機構服務品質有其重要性者，為加強機構重視而提出者。

精神護理之家評鑑基準項目分類統計表

基準面向	一般項目	可選項目	一級必要項目	二級加強項目	小計
A.經營管理效能	8	0	2	0	10
B.專業照護品質	20	6	1	3	30
C.安全維護及設施設備	0	0	2	0	2
D.個案權益保障	1	0	0	0	1
合計	29	6	5	3	43

108 年度精神護理之家評鑑基準

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
A、經營管理效能 (10 條)						
	A1.1	定期召開服務品質會議及其辦理情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期 (至少每 3 個月) 召開機構內部服務品質相關會議, 應包含服務品質及工作改善等內容, 並針對提升服務品質內容做議題討論。 2. 會議決議事項須有執行及追蹤管考制度。 3. 財團法人或社團法人機構除上述 2 款外, 並應有董、監事會議, 並符合下列相關規定: <ol style="list-style-type: none"> (1) 董、監事會議, 應依組織章程規定期間定期召開會議。 (2) 有關會議前及會議後相關資料之核備依主管機關規定辦理。 (3) 議題具體表達機構重要經營方針。 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視會議紀錄是否確實依決議事項執行及追蹤管考制度之落實。 2. 檢視每次會議是否有針對提升服務品質做議題討論。 現場訪談 與工作人員會談。	E. 完全不符合。 D. 第 1 項部分符合。 C. 符合第 1 項。 B. 符合第 1 項且第 2 項部分符合 (財團法人或社團法人機構尚須符合第 3 項)。 A. 完全符合 (財團法人或社團法人機構尚須符合第 3 項)。	
	A1.2	過去四年接受事業主管機關核改善情形及前次評鑑建議事項改善情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 過去四年接受目的事業主管機關查核結果 (包含衛福、消防、建管、勞工等主管機關)。 2. 前次評鑑建議事項改善情形 <ol style="list-style-type: none"> (1) 針對前次評鑑之改進事項擬訂具體改進措施。 (2) 確實執行, 並有成效或說明無法 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢閱改善情形之相關文件。 2. 與主管機關確認機構過去四年接受查核改善情形。 現場訪談 請負責人員	E. 完全未改善。 D. 改善情形達 25% 以上。 C. 改善情形達 60% 以上。 B. 改善情形達 75% 以上。 A. 改善情形達 100%	註: 屬新設立 (不含原址原單位變更負責人)、首次接受評鑑或上次評鑑未有建議事項之機構, 本項基準說明

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			達成改善目標之原因。	說明改進內容及成效。	%。	第2點免評。
	A1.3	機構內 性侵害 及性騷 擾事件 防治機 制建置 情形	<ol style="list-style-type: none"> 訂有性騷擾/性侵害事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)。若有發生相關事件均有處理過程記錄。 訂有性騷擾/性侵害預防措施並確實執行。若有發生的事件能分析檢討並有改善方案及執行情形，以預防此類事件發生。 工作人員清楚處理流程。 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 檢視機構性騷擾/性侵害事件處理辦法及流程(含通報流程、轉介)，記錄需有負責人核章。 檢視機構性騷擾/性侵害預防措施。 對象包括住民之間、工作人員間、工作人員與住民間或家屬與工作人員間等；另如機構聘有外勞，也應有適用該國語言之版本。 現場訪談 現場分別與負責人與工作人員會談。	E. 完全不符合。 D. 符合第1項，且第2項部分符合。 C. 符合第1,2項。 B. 符合第1,2項且第3項部分符合。 A. 完全符合。	
一級 必要 項目	A2.1	業務負 責人實 際參與 行政作 業與照 顧品質 情形	<ol style="list-style-type: none"> 資格符合相關法規規定。 專任且於機構投保勞健保、提撥勞退金。 實際參與行政與照護品質管理。 	文件檢閱 業務負責人係指機構負責人。 現場訪談 與業務負責人(主任或主要管理者)現場訪談。	E. 完全不符合。 D. 符合第1項。 C. 符合第1,2項。 B. 符合第1,2項，且第3項部分符合。 A. 完全符合。	
一級 必要	A2.2	聘用工 作人員	<ol style="list-style-type: none"> 護理人員設置情形 	現場訪談 文件檢閱	E. 完全不符合。	1. 24小時均有護

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
項目		(含專任、兼任人員)設置情形	<p>(1) 聘任人數符合機構設置標準規定。</p> <p>(2) 護理人員完成執業登錄。</p> <p>(3) 全日均應有護理人員上班。(非 on call)</p> <p>(4) 最近 4 年內護理人員之聘用無違規紀錄(違規紀錄請直轄市、縣(市)政府提供)。</p> <p>2. 照顧服務員設置情形</p> <p>(1) 所聘照顧服務員/生活服務員人數及人員資格符合法規規定。</p> <p>(2) 照顧服務員以本國籍為原則，確實執行照顧服務工作，並熟悉照顧之實務操作。</p> <p>3. 社會工作人員設置情形</p> <p>(1) 聘任人數及人員資格符合相關法規標準規定。</p> <p>(2) 兼任人員之資格及服務人數符合規定。</p> <p>4. 兼任(特約)專業人員設置情形</p> <p>(1) 有合格且符合機構設置標準之專業人員。</p> <p>(2) 兼任(特約)之專業人員依法完成支援報備程序。</p>	<p>1. 檢核各類工作人員名冊及其資格。</p> <p>(1) 護理人員查核注意事項： A. 若有收住兩管(胃管、尿管)之住民者，每 15 床至少應有 1 人。 B. 核對排班表、護理紀錄及照護紀錄等資料。</p> <p>(2) 照護服務員查核注意事項： A. 核對排班表及照護紀錄等資料。 B. 本籍照服員應有國民身分證者。(外配及陸配有居留證明即可) C. 現場抽測實務操作。 D. 「全數照顧服務員」人數以實際工作人員人數計算。</p> <p>(3) 社會工作人員查核注意事項： A. 核對機構社會工作人員服務簽到紀錄及個案紀錄，惟機構如無兼任社工人員，第</p>	<p>D. 符合部分第 1,2,3,4 項(1)內容。</p> <p>C. 符合第 1 項(1)~(3)內容並符合第 2, 3,4 項之(1)內容並。</p> <p>B. 符合 C，且符合 1,2(2),3 內容。</p> <p>A. 完全符合。</p>	<p>理人員於機構內上班，不得以電話 On-Call 方式替代，其人員設置須符合「護理機構設置標準」之規範。</p> <p>2. 醫院附設精神之家，其護理人員於醫院上班而非精神之家上班視為不符合 1(3) 規定。</p> <p>3. 機構超過 100 床者，其社會工作人員設置為每超過 1 床數得依未滿 100 床之基準計算兼任人力。</p> <p>4. 機構超過 200 床者，其職能治療</p>

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
				<p>3 項(2)視同符合。</p> <p>B. 兼任社工(師)員應向原任職單位報備且有同意證明。</p> <p>C. 以個人身分兼任之社工(師)應於機構投保勞保；兼任人員應與兼職機構簽有合約。</p> <p>(4)兼任(特約)專業人員查核注意事項：</p> <p>A. 核對排班表、服務簽到紀錄及照顧紀錄等資料。</p> <p>B. 具有主管機關核定支援報備之公文或與機構簽訂之合約。</p> <p>C. 須視業務需要置下列 4 類人員中之 2 類專業人員包括：</p> <p>a. 精神科醫師提供機構巡診。</p> <p>b. 物理治療師(生)：提供住民物理治療服務或轉介諮詢。</p> <p>c. 營養師：住民有營養問題，應有營</p>		<p>人員與臨床護理人員設置，為每超過1床數得未滿200床之基準計算兼任人力。</p> <p>5. 資深護理人員依據護理法施行細則第11條，護理機構負責資深護理人員資格條件，應具備臨床護理工作七年以上，或以護理師資格登記從事臨床護理工作四年以上。</p>

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
				<p>養諮詢服務。</p> <p>d.一般科/家醫科醫師提供機構巡診。</p> <p>D. 200 床以上精神護理之家，另需設置以下人力：</p> <p>a. 應有職能治療人員 1 人，且其中至少 1 名為職能治療師。</p> <p>b. 每 200 床應有臨床心理師 1 人。</p> <p>E. 未滿 200 床精神護理之家，另需設置以下人力：</p> <p>a. 應有兼任之職能治療人員 1 人。且每 20 床每週服務時數至少應有 4 小時。</p> <p>b. 應有兼任之臨床心理師 1 人。且每 20 床每週服務時數至少應有 4 小時。兼任專業人員並依法完成支援報備程序。</p> <p>(5)醫院(診所)附設型態的護理之家，物</p>		

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
				理治療師、職能治療師仍需要報備。 (6)專兼任專業人員應有到勤紀錄。		
	A3.1	工作人員權益相關制度訂定及執行情形	<ol style="list-style-type: none"> 訂定工作人員權益相關制度，包括：工作人員差假制度、薪資給付制度、退休撫恤制度、申訴制度、考核獎勵制度、勞健保之辦理及身心健康維護措施等。 工作手冊內容應明列機構組織架構、各單位及人員業務執掌、重要工作流程、緊急事件求助與通報等聯繫窗口、電話等資料，以及訂定住民及家屬防火衛教、針對吸菸及情緒不穩者之防範措施、危險物品保管安全之定期查檢，並留有紀錄。 確實依據制度執行各項制度並有佐證資料。 	<p>文件檢閱</p> <ol style="list-style-type: none"> 檢視工作手冊內容。 檢視各項工作人員權益相關制度規範內容，其為僱用 30 人以上之機構之工作規則應報勞工主管機關核備之文件。 家屬會客時防火衛教之紀錄。 <p>現場訪談</p> <ol style="list-style-type: none"> 請工作人員說明在機構中現有之申訴、福利、教育訓練、晉用原則及薪資等規定。 請工作人員說明如何執行各項工作及本身之職責。 	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 第 1、2 項部分符合。</p> <p>C. 符合第 1、2 項。</p> <p>B. 符合 C 且第 3 項部分符合。</p> <p>A. 完全符合。</p>	
	A3.2	工作人員定期接受健康檢查情形	<ol style="list-style-type: none"> 新進工作人員健康檢查項目包含：胸部 X 光、血液常規及生化、尿液及糞便檢查（阿米巴痢疾、桿菌性痢疾、寄生蟲）且有紀錄，及 B 型肝 	<p>文件檢閱</p> <ol style="list-style-type: none"> 檢閱健康檢查報告書及相關處理紀錄。 不得以勞工檢查代替，因該檢查不符 	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合第 1 項。</p> <p>C. 符合第 1,2 項。</p> <p>B. 符合第 1,2,3 項。</p>	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			炎抗原抗體報告。 2. 在職工作人員每年接受健康檢查，檢查項目應包含：胸部 X 光、血液常規及生化、尿液檢查，且有紀錄。 3. 廚工及供膳人員除上述檢查項目外，另須增加 A 型肝炎、傷寒(糞便)及寄生蟲檢查。 4. 了解健康檢查報告並對於檢查異常值之項目，有追蹤輔導計畫。	合感控要求。 3. 工作人員包括自行聘用及外包之人力。 4. 依據衛生福利部疾病管制署公告之人口密集機構感染管制措施指引辦理。 5. 新進人員健檢日期應於到職前完成。	A. 完全符合。	
	A4.1	工作人員(含廚工)職前及在職訓練計畫訂定及辦理情形	1. 新進工作人員至少接受 16 小時職前訓練，並應於到職後 1 個月內完成。 2. 依機構發展方向與服務內涵訂定員工在職教育訓練計畫(包括機構內部訓練及機構外部訓練辦法)，每位工作人員均每年至少接受 20 小時(內含感染管制至少 4 小時，其中廚工及供膳人員每年至少接受 8 小時營養及衛生教育之教育內容)。 3. 每年每位護理人員及照顧服務員，具有接受 CPR 訓練有效期之完訓文件證明。 4. 負責人、照顧服務員及外籍照顧服務員接受防救災	文件檢閱 1. 檢閱辦理繼續教育之項目(含新進工作人員職前訓練)、內容及紀錄。 2. 檢閱機構新進人員之適任性考核資料。 3. 檢閱新進工作人員職前訓練紀錄，訓練內容應包括整體環境介紹、勞工安全衛生教育(至少 3 小時)、感染管制(至少 4 小時)、緊急事件處理及實地操作等。 4. 在職教育訓練的內容必須包括：專業	E. 完全不符合。 D. 第 1、2 項部分符合。 C. 符合第 1、2 項。 B. 符合 C, 且第 3 項部分符合。 A. 完全符合。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			教育(含意外災害 緊急處理)。	<p>服務、服務對象安全、服務對象權益、急救、意外傷害、性別議題、性侵害或性騷擾防治、感染管制及危機管理、緊急事件處理等議題，依服務對象及工作人員需求安排相關課程。</p> <p>5.繼續教育參考衛生福利部護理人員執業登記及繼續教育辦法。</p> <p>6.工作人員係醫師、護理人員、物理治療師(生)、職能治療師(生)、營養師、藥師(生)、社工師(員)、照顧服務員、等。</p> <p>7.檢閱機構廚工：</p> <p>(1)是否具有丙級以上餐飲技術士執照。</p> <p>(2)檢閱機構廚工每年接受營養及衛生相關教育訓練紀錄。</p> <p>(3)若膳食委外辦理，則外</p>		

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
				包廠商之廚工應有丙級以上餐飲技術士執照。 8.檢閱機構所提供之負責人、照顧服務員及外籍照護服務員接受防救災教育(含意外災害緊急處理)之佐證資料。		
	A5	服務對象個案資料管理、統計分析與應用及保密情形	<ol style="list-style-type: none"> 1.管理系統者明確訂定各使用者之權限，確保服務對象資料不外洩。 2.訂有服務對象管理系統之管理辦法(參照個人資料保護法，並包含肖像權同意書、借用標準及流程)。 3.對於服務對象管理系統之資料進行統計、分析。 4.統計分析結果，有具體因應或改善措施，並作為內部改善品質之參考。 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 1.檢閱服務對象資料之統計及分析相關文任。 2.檢閱機構個案資料管理系統之保密性。 現場訪談 與負責人員現場會談及操作。	E. 完全不符合。 D.符合第1項。 C. 符合第1,2項。 B. 符合第1,2,3項。 A. 完全符合。	
	A6	創新或特色措施具有並分成效公開	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有創新模式、策略或連結方式。 2. 上述創新措施具有成效。 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 1.現場察閱創新措施。 2.創新包含服務模式、服務策略、專業資源策略或連結方式，以評鑑年度範圍內各項以提升住民生活品質、社區融合(含防災社區計畫及參與防災演練) 	E. 不完全符合C之要求。 C.符合第1項。 A. 完全符合。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
				為目的之創 新服務內容。 現場訪談 與負責人員現 場會談。		
二級 加強 項目	B1.1	個案服 務計畫 與評值 及管理 (含營 養評估 及紀錄) 情形	<ol style="list-style-type: none"> 1.新進服務對象應於入住 72 小時內完成個別化服務，包括身體、心理、社會及營養需求評估等。 2.工作團隊至少每 3 個月或依服務對象需要評估服務對象身體、心理、社會、認知及活動功能。 3.執行服務措施與照顧計畫一致，並每半年至少 1 次依評估結果與服務對象或家屬共同討論修正照顧計畫。 4.每位住民應有完整營養評估，每月至少追蹤測量體重一次並有紀錄，對營養指標異常之對象，有營養師介入之改善措施，且定期評值追蹤及修正飲食照顧計畫。 5.建立每位服務對象的資料檔(應包含基本資料、個案照顧服務計畫及個案紀錄)，並依規定年限妥善保存。 6.依相關法令及規定制定個案資料調閱辦法，並有相 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 1.抽閱檢視至少五位服務對象病歷紀錄相關文件。 2.檢閱服務對象營養紀錄，且每位住民每 3 個月至少有 1 次的營養評估、追蹤及處理紀錄。及評估時間。 3.檢閱服務對象體重測量紀錄。 4.職能治療如何針對服務對象需求進行其角色功能、職能表現(日常活動/休閒娛樂/生活安排)、身體能力(肌力/肌耐力/平衡/關節活動度/手功能)及支持環境(無障礙環境設施/生活輔具)等評估，擬定具體可行目標與計畫並持續進行修訂。 現場訪談	E.完全不 符合。 D.符合第 1,2 項。 C.符合第 1,2,3,4 項。 B.符合第 1,2,3,4,5 項。 A.完全符 合。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			關調閱紀錄。	1. 請教護理人員如何進行護理評估，如：應有五大層面評估(含：身體、情緒、智能、社會及靈性需求評估)、擬定照護計畫(包括：確立問題、護理措施、執行及日期，照護措施包括：提升自我照護能力、疾病認知和症狀處置、自我服藥訓練等及評值結果並持續進行修訂。 2. 請教社會工作人員如何針對服務對象及家庭與社會支持系統之需求擬定處遇計畫及連結資源。 3. 請教各類專業人員如何針對服務對象需求進行評估、擬定照護計畫及評值結果並持續進行修訂。		
	B1.2	服務對象適應或支持措施	1. 訂有服務對象適應輔導或支持措施(含環境、人員、權利及義務之解說)。 2. 對出現適應不良服務對象之輔導	文件檢閱 檢閱輔導計畫及紀錄，並於入住一週內落實完成。 現場訪談	E. 完全不符合。 D. 第1項部分符合。 C. 符合第1項，且第2項部分符合。 B. 符合第	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			<p>及處理，應有完整紀錄，若出現嚴重適應不良之服務對象有其他相關專業人員協處。</p> <p>3.有專責人員負責。</p>		<p>1,2 項。 A.完全符合。</p>	
二級 加強 項目	B1.3	防疫 機制 建置 情形	<p>1.服務對象體溫每日至少測量1次，工作人員體溫每週至少測量1次，且有完整紀錄，並依「人口密集機構傳染病監視作業注意事項」規定按時上網登載。</p> <p>2.呼吸道傳染病、腸道傳染病、不明原因發燒及群聚感染事件應訂有作業流程及通報辦法且依規定按時通報。</p> <p>3.配置洗手設施及實施手部衛生作業。</p> <p>4.制定感染管制計畫確實執行並定期更新。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>1.檢閱通報作業流程。</p> <p>2.檢閱服務對象體溫紀錄表，是否每日量測服務對象體溫至少1次及有否異常。</p> <p>3.檢閱服務對象體溫通報資料，口述或實際操作電腦。</p> <p>4.應有增加針對家屬或訪客的防疫機制。</p> <p>現場訪談/實地察看</p> <p>1.訪談工作人員是否熟悉。</p> <p>2.備有方便可及且數量足夠之酒精性乾洗手液(含隨身瓶)；濕洗手設備之位置及數量合乎實際需要且功能良好，並於濕洗手設備旁有正確洗手步驟之標示。</p>	<p>E.完全不符合。</p> <p>D.符合第1項。</p> <p>C.符合第1,2項。</p> <p>B.符合第1,2,3項。</p> <p>A.完全符合。</p>	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
				3.實地察看房間洗手設施。 4.抽測工作人員是否會正確洗手。		
	B1.4	跨專業整合護理執行情形	1.訂有轉介或照會之條件、流程、表單等機制。 2.依個案需求，確實轉介或照會醫療團隊或其他專業，且有紀錄。 3.每3個月召開專業聯繫會或個案討論會（至少三種不同領域人員參與）並有紀錄。	文件檢閱 1.抽閱檢視至少五位服務對象之照護紀錄。 2.請教專業人員轉介照會之作法。 3.跨專業人員包含專任及兼任人員。 4.檢視專業人員之建議，是否落實於照顧服務中。	E.完全不符合。 D.符合第1項。 C.符合第1,2項 B.符合第1,2項，且第3項部分符合。 A.完全符合。	
	B1.5	提供服務對象及之醫療服務情形	1.聘有特約醫師或與醫療院所訂有診察（巡診）服務及緊急後送合約。 2.新入住服務對象須於1個月內完成醫師診察及評估工作，並有紀錄。 3.每3個月診察（巡診），並有完整診察紀錄。 4.能即時處理服務對象健康問題，並有完整紀錄。 5.依服務對象個別需求提供巡診並檢討醫療處置。	文件檢閱 檢閱機構與院所訂定之合約。 現場訪談 1.抽查檢閱至少五位服務對象醫師評估紀錄。 2.請教服務對象醫師巡診之情形。	E.完全不符合。 D.符合第1,2項。 C.符合第1,2,3項。 B.符合第1,2,3,4項。 A.完全符合。	
	B1.6	提供服務處方藥品安全管理與服務情形	1.藥品依規定儲存區分，且均在有效期限內。 2.藥品盛裝上有清楚標示姓名及服用時間及劑量。 3.由護理人員給藥落實執行三讀五對，且有紀錄。	文件檢閱 檢閱服務對象用藥反應、交互作用及重複用藥狀況之紀錄。 實地察看 依據管制藥品條例第24條規定：「管制藥品應置	E.完全不符合。 D.符合第1,2項。 C.符合第1,2,3,4項。 B.符合第1,2,3,4,5項。 A.完全符	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			4. 非專業人員不易取得藥品。 5. 不再使用之管制藥品應送交健保特約藥局或醫療院所回收處理或銷毀並有紀錄。 6. 對於服務對象用藥能觀察用藥反應、交互作用及重複用藥情形，必要時與醫師或藥師諮詢，並有追蹤紀錄。	於業務處所保管；其屬第一級至第三級管制藥品者，並應專設櫥櫃，加鎖儲藏。 現場訪談 訪談機構護理人員服務對象藥品使用及管理情形。	合。	
	B1.7	服務對象跌倒預防、處理及監測情形	1. 訂有服務對象跌倒預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行，如有發生跌倒案件應逐案及定期（至少每季）進行分析，檢討並有改善方案。 2. 針對服務對象跌倒有監測紀錄，且紀錄完整。	文件檢閱 1. 檢視作業流程或辦法。 2. 檢視檢討改善之紀錄。 現場訪談 面談工作人員執行方式。	E. 完全不符合。 D. 第1項部分符合。 C. 符合第1項。 B. 符合第1項，且第2項部分符合。 A. 完全符合。	
可	B1.8	服務對象壓瘡預防、處理及監測情形	1. 訂有服務對象壓瘡預防評估措施、處理辦法及流程，並確實執行，如有發生壓瘡案件應逐案及定期（每半年）進行分析，檢討並有改善方案。 2. 針對服務對象壓瘡有監測紀錄，且紀錄完整。	文件檢閱 1. 檢視作業流程或辦法。 2. 檢視檢討改善之紀錄。 現場訪談 面談工作人員執行方式。	E. 完全不符合。 D. 第1項部分符合。 C. 符合第1項。 B. 符合第1項且第2項部分符合。 A. 完全符合。	有臥床住民，本項不得免評。
	B1.9	服務對象疼痛偵測與處理情形	1. 納入生命徵象評估，含疼痛開始時間、位置、嚴重度、持續時間、緩解及加重因素。 2. 訂有符合服務對	文件檢閱 1. 檢視作業流程或辦法。 2. 檢視檢討改善之紀錄。 現場訪談	E. 完全不符合。 D. 符合第1,2項。 C. 符合第1,2項，	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			象年齡及能力之疼痛評估措施、處理辦法及流程。 3.確實執行與紀錄疼痛處置與反應。 4.依評值結果修正處置措施。	面談工作人員執行方式。	且第3項部分符合。 B.符合第1,2,3項。 A.完全符合。	
	B1.10	服務對象約束處理及監測情形	1.訂有服務對象約束處理辦法及流程，並確實執行，如有約束個案應定期（每季）進行分析，檢討並有改善方案。 2.須經醫師診斷或護理人員專業判斷，並有個別化評估。 3.有服務對象、家屬或委託人之同意書；無法定代理人或監護人者，應依主管機關規定為之。 4.約束過程中並應隨時監測且有完整紀錄。 5.無不當之約束。	文件檢閱 1.檢視作業流程或辦法。 2.檢視檢討改善之紀錄。 3.公費安置且無家屬或法定代理人者由委託之直轄市、縣（市）政府代表簽署。 現場訪談 面談工作人員執行方式。	E.完全不符合。 D.符合第1,2項且第3項部分符合。 C.符合第1,2,3項。且第4項部分符合。 B.符合第1,2,3,4項，且第5項部分符合。 A.完全符合。	
	B1.11	服務對象感染預防、處理及監測情形	1.有服務對象感染預防評估措施、處理辦法及流程並確實執行，如有發生感染案件應逐案及定期（至少每半年），檢討並有改善方案。 2.針對服務對象感染有監測紀錄，且紀錄完整。	文件檢閱 1.檢視作業流程或辦法。 2.檢視檢討改善之紀錄。 現場訪談 面談工作人員執行方式。	E.完全不符合。 D.第1項部分符合。 C.符合第1項。 B.符合第1項且第2項部分符合。 A.完全符合。	
	B1.12	服務對象非計畫性住院處理	1.訂有服務對象非計畫性住院處理辦法及流程並確實執行，如有發生	文件檢閱 1.檢閱輔導計畫及紀錄，並於入住一週	E.完全不符合。 D.第1項部分符合。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
		及 監 測 情 形	非計畫性住院案件，應逐案及定期（每季）進行分析，檢討並有改善方案。 2. 針對非計畫性住院之服務對象有監測紀錄，且紀錄完整。	內 落 實 完 成。 2. 檢視作業流 程或辦法。 3. 檢視檢討改 善之紀錄。 現場訪談 面談工作人 員執行方式。	C. 符合第 1 項。 B. 符合第 1 項且第 2 項部分 符合。 A. 完全符 合。	
	B1.13	服 務 對 象 非 計 畫 性 體 重 改 變 處 理 及 監 測 情 形	1. 訂有服務對象非計畫性體重改變（30 天內體重改變±5%以上）處理辦法及流程並確實執行，如有發生非計畫性體重改變案件，應逐案及定期（至少每半年）進行分析，檢討並有改善方案。 2. 針對非計畫性體重改變之服務對象有監測紀錄，且紀錄完整。 3. 依住民需求規劃均衡營養及體適能訓練活動，並落實執行。	文件檢閱 1 檢視作業流 程或辦法。 2 檢視逐案分 析檢討改善 之紀錄 現場訪談 面談工作人 員執行方式。	E. 完全不 符合。 D. 第 1 項符 合。 C. 符合第 1 項且第 2 項部分 符合。 B. 符合第 1,2 項且 3 項部分 符合。 A. 完全符 合。	
	B1.14	服 務 對 象 健 康 檢 查 及 健 康 管 理 情 形	1. 服務對象入住前應提供體檢文件，體檢項目包括胸部 X 光、糞便（阿米巴痢疾、桿菌性痢疾及寄生蟲感染檢驗陰性）、血液常規及生化、尿液檢查，並完整有紀錄。 2. 服務對象每年接受 1 次健康檢查，至少包括胸部 X 光、血液常規及生化、尿液檢查，並完整有紀錄。	文件檢閱 以衛生福利部 疾病管制署公 告之人口密集 機構感染管制 措施指引為原 則： 1. 入住時應有 最近三個月 內 X 光檢驗 報告，阿米 巴痢疾及桿 菌性痢疾須 在入住前一 星期內檢 查，或安排 區隔一週，	E. 完全不 符合。 D. 符合第 1 項。 C. 符合第 1,2 項。 B. 符合第 1,2 項， 且第 3 項 部分符 合。 A. 完全符 合。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			3. 針對個別檢查結果進行追蹤處理與個案管理。	<p>觀察有無腸道傳染病疑似症狀，經確認無虞後，才入住一般住房。</p> <p>2. 服務對象每年接受體檢，可配合成人健檢或老人健檢，若無腸道症狀，體檢項目不包括阿米巴痢疾、桿菌性痢疾。</p> <p>3. 由醫院入住之服務對象，直接從醫院過來的，已做過體檢，而阿米巴痢疾及桿菌性痢疾醫院未驗，若為緊急入住，應先將服務對象隔離，並在病歷內載明原因及補驗日期。</p>		
可	B1.15	侵入性 照護之 執行情 形	<p>1. 訂有抽痰、換藥、換管路等侵入性技術之照護標準作業流程，並由護理人員執行。</p> <p>2. 護理人員依標準作業流程執行且技術正確。</p> <p>3. 定期稽核侵入性照護技術之正確性。</p> <p>4. 依稽核結果，有檢</p>	<p>現場抽測 抽測護理人員正確執行抽痰、換藥、換管路等侵入性照護。（其中一樣即可）。</p> <p>現場訪談 1. 檢閱相關技術之標準流程及稽核制度。</p>	<p>E. 完全不 符合。</p> <p>D. 符合第 1,2 項。</p> <p>C. 符合第 1,2,3 項。</p> <p>B. 符合第 1,2,3 項，且第 4 項部分 符合。</p> <p>A. 完全符</p>	有使用抽痰、換藥、換管路之住民，本項不得免評。

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			討及改善措施。	2. 訪談服務對象該機構之侵入性照護由誰執行。	合。	
	B1.16	意外或 緊急事 件處理 情形	1. 訂有「緊急及意外事件處理辦法」。 2. 有明確處理流程及緊急聯絡管道，且工作人員應熟悉。 3. 發生時依辦法確實執行並有處理過程之紀錄。 4. 對發生之事件檢討有分析報告、檢討改善措施及追蹤紀錄。	文件檢閱 1. 檢閱「緊急及意外事件處理辦法」內容應包含「住民不假外出」、「住民哽塞」、「傷害行為事件」、「跌倒事件」、「治安事件」、「公事事件」、「醫療照護事件」、「藥物事件」、「不預期心跳停止事件」、「群聚感染事件」等事件處理方式。 2. 檢閱事件發生之紀錄是否正確完整。 3. 檢閱是否具有明確處理流程及緊急聯絡管道。 現場訪談 1. 與工作人員會談發生事件時之處理方式。 2. 與負責人員會談是否針對年度內發生之緊急及意外事件進行分析討論。	E. 完全不符合。 D. 符合第1,2項。 C. 符合第1,2,3項。 B. 符合第1,2,3項，且第4項部分符合。 A. 完全符合。	【註】 異常事件類別定義係參考病人安全通報事件類別定義與人口密集機構傳染病監視作業注意事項相關定義，分列如下： 1. 傷害行為事件：如言語衝突、身體攻擊、自殺／企圖自殺、自傷等事件。 2. 跌倒事件：因意外跌落至地面或其他平面。 3. 治安事件：如偷竊、騷擾、誘拐、侵犯、他殺事件、失聯、不當行為、酗酒

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
						<p>或藥物濫用、賭博、縱火。</p> <p>4. 公共意外事件：機構建築物、通道、工作物(設施設備、天災、有害物質洩等)。</p> <p>5. 醫療照事：醫療、治療及措施相關之異常事件。</p> <p>6. 藥物事件：與給藥過程之異常事件。</p> <p>7. 心跳停止事件：非原病可預之心跳停止事件。</p> <p>8. 群聚感染事件：發生傳染</p>

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
						病，且有人、時、地、關聯性，判定為疑似感為群聚且擴散之虞。
	B1.17	提供緊急送醫服務情形	<ol style="list-style-type: none"> 1.訂有緊急送醫辦法及流程，並有明確之醫療資源網絡。 2.送醫前視需要提供必要之急救措施。 3.服務單位備有緊急送醫之交通工具或有救護車合作契約。 4.緊急就醫服務之紀錄完整。 5.與家屬即時連繫之紀錄。 	文件檢閱 <ol style="list-style-type: none"> 1.檢視緊急送醫流程。 2.特約救護車應備有相關之證明(含車定期保養、人員訓練證明等)。 3.檢視就醫服務紀錄與家屬有緊急連繫服務紀錄。 實地察看 現場訪談 請教工作人員緊急送醫時之處理情形。	E.完全不符合。 D.符合第1,2項。 C.符合第1,2,3項。 B.符合第1,2,3,4項。 A.完全符合。	
	B1.18	服務對象團體或社區活動辦理情形	<ol style="list-style-type: none"> 1.訂有辦理各類文康活動或團體工作年度計畫，內容多元，涵蓋動態及靜態活動，並符合服務對象需求。 2.有專人負責或規劃服務對象的個別、團體、社區活動，並有鼓勵服務對象參與之策略。 3.每月至少辦理1次團體或社區活動，對住民參與活 	文件檢閱 檢閱住民參與活動結果與活動結果評值紀錄。 現場訪談 <ol style="list-style-type: none"> 1.檢視社交、活動辦理紀錄。 2.請教服務對象參與社交、活動之情形。 3.檢視參與成員之個別評估紀錄。 	E.完全不符合。 D.符合第1項。 C.符合第1,2項。 B.符合第1,2,3項。 A.完全符合。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			<p>動結果進行評值，並依評值結果修訂計畫。</p> <p>4. 配合節慶有相關計畫或活動方案並確實執行，並有紀錄（含相片）。</p>			
	B1.19	社區資源 聯結及 運用情形	<p>1. 訂有社區資源聯結及運用之相關計畫及鼓勵、協助服務對象參與外展社區交流或宣導服務之策略。</p> <p>2. 接受社區團體進入服務單位辦理交流活動。</p> <p>3. 各項活動均留有紀錄及相片。</p> <p>4. 建立三處以上之多元化社區相關服務網絡（例如：志工人力資源、醫療資源、福利資源、經濟補助資源、社區關懷據點等）。</p>	<p>文件檢閱</p> <p>1. 檢視機構之社區相關服務網絡。</p> <p>2. 檢視外展活動之計畫書或參與住民之簽到單或活動之照片。</p> <p>實地察看 社區提供之設施設備。</p> <p>現場訪談 訪談機構內服務對象是否有參與社區活動。</p>	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合其中1項。</p> <p>C. 符合其中2項。</p> <p>B. 符合其中3項。</p> <p>A. 完全符合。</p>	
	B1.20	與家屬 （親友） 互動及 提供服 務情形	<p>1. 每年對親屬訂有教育活動及座談會之計畫及鼓勵家屬與服務對象互動之策略。</p> <p>2. 每年至少辦理2次以上符合主題之親屬教育或家屬座談會或聯誼活動，並留有相關文件（如簽到單、活動相片、活動紀錄）。</p> <p>3. 每季至少1次與家屬（親友）電訪或</p>	<p>文件檢閱</p> <p>1. 檢閱親友探視作業規範、鼓勵親友探訪的策略。</p> <p>2. 檢閱鼓勵家屬探視紀錄、文件之資料。</p> <p>3. 檢閱機構親屬座談會及親屬教育活動辦理紀錄。</p> <p>4. 檢閱家屬與服務對象互</p>	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合第1,2項。</p> <p>C. 符合第1,2項且第3項部分符合。</p> <p>B. 符合第1,2,3項且第4項部分符合。</p> <p>A. 完全符合。</p>	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			<p>會談了解其需要 提供支持服務並 有紀錄。</p> <p>4.家屬與服務對象 互動(如家屬探訪 或服務對象外出 與家屬聚會)須留 有紀錄。</p>	<p>動紀錄。 實地察看</p>		
	B1.21	鼓勵服務對象參與構作活動情形	<p>1.作業活動以維持 服務使用者機能 或提升其功能為 原則,並得到服務 使用者或家長 (屬)同意。</p> <p>2.作業活動時間每 週不得超過 15 小 時,且有專人指導 並有紀錄。</p> <p>3.訂有合理的獎勵 金計算標準或辦 法。</p>	<p>文件檢閱 1.檢視作業流 程或辦法。 2.作業活動時 數清冊。 現場訪談 1.必要時與工 作人員晤 談。 2.必要時與服 務對象或家 長(屬)訪談 或電話訪 談。</p>	<p>E. 完全不 符合。 D.第1項部 分不符 合。 C.符合第 1 項。 B. 符合第 1、2 項。 A. 完全符 合。</p>	【註】 評量項目 3 可訂定合 理的獎勵 辦法即符 合。
	B1.22	服務對象及員工接受注射情形	<p>1.依規定繕造、提報 流感疫苗等預防 接種名冊,並配合 政策施打疫苗。未 施打疫苗者之原 因,留有紀錄。</p> <p>2.具有鼓勵服務對 象與工作人員接 種疫苗之策略。</p>	<p>文件檢閱 檢閱預防性疫 苗接種紀錄 (接種清 冊)。</p>	<p>E. 不完 全符 合 C 之要 求。 C.符合第 1 項。 A. 完全符 合。</p>	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
一級 必要 項目	B1.23	護理站 設施設 置情形	<p>1. 護理站應有基本急救設備、準備室、護理紀錄櫃、藥品及醫療器材存放櫃、工作台、治療車及洗手設備。</p> <p>2. 各項設備定期維護且功能正常，藥品須在效期內。</p> <p>3. 每層樓設護理站或簡易護理工作站（機構內至少設有一處護理站）。</p> <p>※基本急救設備之項目包含： (1) 氧氣；(2) 鼻管；(3) 人工氣道；(4) 氧氣面罩；(5) 抽吸設備；(6) 喉頭鏡；(7) 氣管內管；(8) 甦醒袋；(9) 常備急救藥品。</p> <p>*常備急救藥品： Albuterol(或Aminophylline等支氣管擴張劑)1瓶、Atropine5支、 Epinephrine(或Bosmin等升壓劑)10支、Sodium bicarbonate5支、 Vena 5支、 Solu-cortef 5支、 50%G/W 3支、 NTG. Tab 數顆。</p>	<p>文件檢閱 檢閱相關檢查保存記錄。</p> <p>實地察看 1. 每護理站應至少備有1套急救設備及緊急應變應勤裝備。 2. 簡易護理工作站備有一般急救箱。 3. 基準說明1，尚須注意藥品應妥善保存並上鎖。</p> <p>現場訪談測試 1. 現場抽驗工作人員各項用物熟悉度及急救設備功能。 2. 訪談藥品、管制藥品、衛材等之保存管理情形。</p>	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合第1項。</p> <p>C. 符合第1,2項。</p> <p>B. 符合C，且第3項符合。</p> <p>A. 完全符合。</p>	<p>緊急應變應勤裝備應包含：(1) 哨子或可攜式擴音器、可保護眼、口、鼻之防煙面罩或濾罐式防煙面罩及指揮棒等。(2) 兩層樓(含)以上之機構應備無線電及其備用電池。</p>
可	B2.1	提供服 務對象 翻身拍	<p>1. 協助臥床服務對象，至少每2小時正確執行翻身拍</p>	<p>文件檢閱 實地察看 實地察看服</p>	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合第1</p>	<p>有臥床住民，本項不</p>

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
		背服務 情形	背。 2.翻身擺位正確。 3.紀錄內容與實際 操作相符。	務對象之擺 位與標示時 段是否相符。 現場訪談 現場訪談服 務對象。	項。 C.符合第1 項,且第2 項部分符 合。 B.符合第 1,2項。 A.完全符 合。	得免評。
可	B2.2	提供有之 失禁服務 對象定廁 時服務情 形	1.對有可能失禁(尿 床)之服務對象訂 有訓練計畫。依計 畫確實執行並有 紀錄。 2.觀察失禁(尿床) 之情形並紀錄。 3.對有可能控制如 廁之服務對象,有 訓練服務對象自 行如廁計畫並有 執行紀錄。	文件檢閱 檢閱失禁(尿 床)之虞服務 對象如廁服 務、飲水計畫 相關文件及 紀錄。 實地察看 現場訪談 1.現場訪談服 務對象如廁 經驗。 2.現場訪問工 作人員進行 服務情形。	E.完全不 符合。 D.符合第1 項。 C.符合第 1,2項。 B.符合第 1,2,3項。 A.完全符 合。	有失禁(尿 床)之虞住 民,本項不 得免評。
	B2.3	服務對 象生活 輔助器 具及休 閒娛樂/ 體能活 動設施 設備與 服務對 象自我 照顧力 協助與 促進情 形	1.訂有協助及鼓勵 服務對象增進自 我照顧能力之辦 法並落實執行。 2.提供服務對象衛 生保健及健康生 活方式等衛教。 3.提供服務對象其 他生活照顧服 務,包括:協助購 物服務、郵電服 務、陪同就醫、服 藥提醒等。 4.應依服務對象個 別需求提供安全 適切的生活輔具 及支持性環境、休 閒體能設施。	實地察看 1.檢視機構輔 具清單 2.檢視輔具管 理及增進自 我照顧之個 別化或團體 策略 現場訪談 面談工作人 員執行其他 生活照顧服 務的方法。	E.完全不 符合。 D.符合第1 項。 C.符合第 1,2項。 B.符合第 1,2,3項。 A.完全符 合	
二級 加強 項目	B2.4	提供服 務對象 清潔服	1.提供足夠及清潔 之寢具(含床、床 單、冬夏棉被、被	文件檢閱 依住民個別 差異擬訂促	E.完全不 符合。 D.符合第1 項。	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
		務情形 (含身 體、寢具 及衣物)	套、枕頭及枕頭 套)及衣物。 2.保持服務對象服 裝、儀容合宜且無 異味。 3.尊重服務對象個 人之裝扮，如髮 型、衣物配件等。	進自我照顧 的計畫(包 括：個人衛 生、生活環境 事務之處 理)。 實地察看 1.檢視機構提 供予服務對 象之寢具(含 床、床單、冬 夏棉被、被 套、枕頭及枕 頭套)是否 足夠且整潔。 2.現場觀察服 務對象之儀 容是否有異 味及個人衣 物是否合宜。 現場訪談 訪問機構服 務對象。	C.符合第 1,2項。 B.符合第 3項。 A.完全符 合。	
可	B2.5	提供重 度失能 臥床服 務對象 日常活 動情形	1.訂有避免重度失 能服務對象功 能退化之策略。 2.照顧者依據物理/ 職能治療師專業 評估，每日提供簡 易被動式肢體活 動，確實執行並有 紀錄。 3.依住民需求提供 規律或有計畫性 之感官刺激、認知 功能訓練，確實執 行並有紀錄。	文件檢閱 1.檢視服務對 象之照護紀 錄。 2.機構有提供 避免重度失 能服務對象 功能退化之 策略與執行 紀錄。 實地察看 現場觀察重 度失能服務 對象。	E.完全不 符合。 D.符合第 1項。 C.符合第 1,2項。 B.符合第 1,2項， 且第3項 部分符 合。 A.完全符 合。	有重度失 能臥床之 住民，本項 不得免評。
	B3.1	服務對 象膳食 及個別 化飲食 情形	1.提供營養、衛生且 多變化之菜色，並 達營養均衡原則。 2.提供個別化飲食 情形 (1)依服務對象疾病 類別、生理狀況	文件檢閱 1.檢閱滿意度 結果分析及 改善策略。 2.快樂餐主要 是讓服務對 象依個人偏 好自由選擇	E.完全不 符合。 D.符合第 1,2項。 C.符合第 1,2,3項。 B.符合第 1,2,3,4	

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			<p>與需求（如糖尿病、腎臟病、心臟病、體重過輕或肥胖、痛風等），設計並提供個別化飲食。</p> <p>(2) 提供之食物質地應符合服務對象之生理需求，如：一般飲食、細碎、軟質、流質、管灌等。</p> <p>(3) 依服務對象生活習慣或宗教因素提供符合個人偏好之食物（如素食者或有禁忌者）。</p> <p>(4) 每週至少提供 1 次快樂餐。</p> <p>3. 提供至少 2 星期之循環菜單，且與每日餐食相符。</p> <p>4. 機構用餐餐具，非全為不鏽鋼材質，除特殊情形外，不應使用免洗餐具。</p> <p>5. 每年至少 2 次進行膳食滿意度調查，並將改善意見落實於改進膳食服務。</p> <p>6. 菜單由專任或特約營養師擬定並提供諮詢。</p>	<p>餐點，並非準備很多餐點供服務對象選擇，不需進行熱量分析。</p> <p>實地察看</p> <p>1. 視服務對象營養照護紀錄。</p> <p>2. 機構可使用不鏽鋼餐具，但不能全部都是。</p> <p>現場訪談</p>	<p>項。</p> <p>A. 完全符合。</p>	
可	B3.2	管灌服務對象餵食情形	<p>1. 管灌服務對象有個別之灌食空針，使用過程符合衛生清潔原則。</p> <p>2. 灌食配方成分、份量與溫度適合服務對象個別需</p>	<p>文件檢閱</p> <p>檢閱服務對象飲食紀錄是否給予合宜的治療飲食。</p> <p>實地察看</p> <p>1. 實地察看是</p>	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合第 1,2 項。</p> <p>C. 符合第 1,2,3 項。</p> <p>B. 符合第</p>	<p>有管灌服務對象餵食情形，本項不得免評。</p>

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
			<p>要；食物不全是商業配分，每日至少管灌一次自然食材；調配環境符合衛生安全為原則。</p> <p>3. 灌食技術正確（管路位置確認，回抽，空針高度正確，流速適當）。</p> <p>4. 灌食時及灌食後注意服務對象需求與感受（姿勢維持如1小時內，頸部抬高30至45度；管灌時對服務對象說明或打招呼）。</p> <p>5. 無食物或藥物殘留，灌食管路維持暢通。</p>	<p>否有使用個別的空針。</p> <p>2. 管灌飲食可以全部為天然食材，但須注意熱量是否足夠。但不可全為商業配方。</p> <p>3. 果汁算新鮮食材。</p> <p>4. 檢測機構工作人員管灌技術正確性。</p>	<p>1,2,3,4項。</p> <p>A. 完全符合。</p>	
一級 必要 項目	C1.1	疏散 避難 系統 及 等待 救援 空間 設置	<p>1. 設置無障礙設施之逃生路徑，及應能連動火警探測器自動釋放關閉，且不需鑰匙可雙向開啟之防火門。</p> <p>2. 逃生路徑為雙向（其中具備一座安全梯及兩個以上避難途徑），並主要逃生出入口處有具閃滅或音聲引導功能之出口標示燈設備。</p> <p>3. 樓梯間、走道及緊急出入口、防火門等周圍1.5公尺內保持暢通無阻礙物。</p> <p>4. 設有足夠救援空間。</p>	<p>文件檢閱 檢閱消防安全設備合格文件、自衛消防編組訓練紀錄，且不需鑰匙可雙向開啟之防火門。</p> <p>實地察看與測試 察看機構平面配置圖、逃生避難圖且有雙向逃生路徑應懸掛於明顯位置。</p> <p>現場訪談 現場抽測三位逃生動線施測。</p>	<p>E. 完全不符合。</p> <p>D. 符合第1,2項。</p> <p>C. 符合第1,2,3項。</p> <p>B. 符合C且第4項部分和。</p> <p>A. 完全符合。</p>	
一級 必要	C1.2	訂定 符合 機構	<p>1. 對於火災、風災、水災、地震等緊急</p>	<p>文件檢閱 1. 現場察閱機</p>	<p>E. 完全不符合。</p>	<p>夜間演練，其夜間</p>

級別	代碼	共識 基準	基準說明	評核方式/ 操作說明	評分 標準	備註
項目		住 民 及 需 要 之 緊 急 災 害 (EOP) 持 續 運 作 計 畫 及 作 業 程 序 ， 並 落 實 演 練	<p>災害，訂有符合機 構與災害特性之 緊急災害應變計 畫與作業程序。</p> <p>2.完備之緊急聯絡 網及災害應變啟 動機制，及具有適 當的人力調度及 緊急召回機制。</p> <p>3.機構避難平面圖 示應明顯適當，明 確訂定各樓層住 民疏散運送之順 序與策略。</p> <p>4.應每年實施緊急 災害應變演練 2 次，包括複合型緊 急災害應變演練 一次及夜間演練 一次，並有演練之 過程、檢討改善方 案、紀錄(含照 片)。</p> <p>5.機構應設置電氣 技術人員或委託 用電設備維護業 者定期檢驗機構 內部用電設備並 有紀錄。</p>	<p>構相關 EOP 作業計劃緊 急應變辦法 及流程與每 半年演練之 紀錄(照片)。</p> <p>2.可比照火災 之消防演練 辦理相關編 組與訓練課 程。</p> <p>3.演練人員應 包含機構負 責人、防火管 理人、照顧服 務員及外籍 照顧服務員 (若機構聘 有)，並將外 籍照顧服務 員納入任務 編組(夜間值 班人員需參 與)。</p> <p>實地察看與測 試</p> <p>1.災害情境 緊急應變模 擬演練及測 試。</p> <p>2.確認人員 熟悉通報、避 難疏散及滅 火等應變作 為。</p>	<p>D.符合第 1 項。</p> <p>C.符合第 1,2 項。</p> <p>B.符合第 1,2,3 項。</p> <p>A.完全符 合。</p>	係指晚上 8 時至隔日 早上 8 時整
	D1	尊 重 服 務 對 象 情 形	<p>1.尊重服務對象宗 教信仰。</p> <p>2.服務對象擁有自 行決定參與宗教 活動的機會。</p> <p>3.有提供靈性關懷 服務。</p> <p>4.設有簡易宗教設 施。</p>	<p>文件檢閱 檢視個別靈 性關懷服務 紀錄。</p> <p>實地察看 現場訪談 訪問機構服 務對象。</p>	<p>E.完全不 符合。</p> <p>D.符合其 中 1 項。</p> <p>C.符合其 中 2 項。</p> <p>B.符合其 中 3 項。</p> <p>A.完全符 合。</p>	