

10.3966/199457952020091405006

住院醫師工時與勞基法快速入門懶人包

周美儀^{1*}、李素華²、王拔群³

¹財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會一般醫學組專案副管理師

²財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會一般醫學組主任

³財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會執行長

通訊作者：周美儀

通訊地址：新北市板橋區三民路2段31號5樓

所屬單位：財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會

電子信箱：iris.chou@jct.org.tw

為保障受訓期間醫師（包含接受畢業後一般醫學訓練、專科醫師訓練或負責醫師訓練之醫師、牙醫師及中醫師）之勞動權益與病人安全，衛生福利部於2017年3月7日公告訂定「住院醫師勞動權益保障及工時時間指引」，工作時間上限標準持續檢討修訂，並於2019年7月31日、2020年5月22日公告修正。

勞動部於2019年8月6日公告住院醫師（不包括公立醫療院所依公務人員法制進用者）適用勞動基準法「第84-1條」工作者，實施初期財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進

會（以下簡稱本會）即著手設計「住院醫師工時懶人包」，期能透過淺顯易懂的文字以及QA問答，協助讓住院醫師、訓練醫院以及臨床教師等瞭解住院醫師工時相關規範，並落實個人勞動權益的保障。

住院醫師兼具學習者與醫療照顧者的雙重角色，合宜的工時規範可改善住院醫師的勞動權益及健康，亦有助於臨床訓練成效與醫療品質及病人安全。以下就本會發行之「住院醫師工時懶人包」摘述部分重點內容，帶領讀者快速瞭解法規與實務常見問題。

住院醫師適用勞基法第84-1條的原因

